



# AJUNTAMENT DE RIOLA

## EDICTE

EXP. NUM. 904/2019

Per l'Alcaldia, en data 2 de febrero de 2021 s'ha dictat la Resolució num.66/2021, que es fa pública als efectes oportuns:

"(...)

CONSIDERANT l'exposat, i en virtut de les competències que la legislació en matèria de règim local m'atribueix,

**RESOLC**

**PRIMER.** Aprovar la constitució de borsa de treball per a cobrir substitucions temporals o acumulacions de tasques en els termes de la Llei 17/2017, sempre que el marc legal ho permeta, formant part de la mateixa els següents aspirants:

1	R. D. L. F.
2	D. G. G.
3	A. S. M.

**SEGON.- Normes de funcionament:**

Les crides es realitzaran respectant l'ordre de prelación que vindrà determinat per la suma de la puntuació obtinguda en el procés de selecció.

La falta d'acceptació del nomenament sense causa justificada o la renúncia al mateix una vegada s'haja pres possessió del lloc a cobrir, suposarà la penalització corresponent en la borsa de treball.

El cessament del personal funcionari interí o en millora d'ocupació es produirà quan desapareguen les circumstàncies que van donar lloc al seu nomenament, es proveísca per personal funcionari de carrera el lloc, per amortització, quan es produísca un incompliment sobrevingut dels requisits exigits per al seu nomenament, a conseqüència de la modificació de la classificació del lloc de treball o per qualsevol de les causes enumerades en l'article 59 de LOGFPV (Art 8 Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.)

Així mateix, el personal funcionari interí cessarà en el lloc de treball:

- Per renúncia expressa al lloc de treball que s'està exercint per jubilació, sempre que no prolongue la seua permanència en el servei actiu en els termes previstos en la normativa vigent.
- Per manifesta falta de capacitat o de rendiment del personal funcionari interí en l'acompliment de les seues funcions acreditada mitjançant expedient administratiu contradictori.
- Per renúncia voluntària.

Procedirà la penalització del personal integrant de la bossa en els següents suposats i amb els efectes que es preveuen:

- Renúncia al nomenament acceptat abans de prendre possessió en el lloc.
- La falta d'acreditació de la renúncia justificada dins de termini de l'oferta.
- L'incompliment del termini per a acreditar la desaparició de la causa justificada quan siga procedent l'activació a instàncies de la persona interessada.
- Quan resulte impossible la seua localització o no responga a l'oferta en el termini sense causa justificada.
- La falta de presentació de la documentació requerida per al nomenament i presa de possessió en el termini.

La situació de disponible amb penalització suposarà per a la persona penalitzada que no se li pugua oferir nomenament en aqueixa bossa, excepte situacions excepcionals en les quals





# AJUNTAMENT DE RIOLA

s'esgote íntegrament la borsa, durant un període de temps que serà de tres mesos la primera vegada que es produísca la situació, sis mesos la segona i un any a partir de la tercera vegada.

**CAUSES DE RENÚNCIA:** Amb caràcter general, seran causes justificades, les següents:

*Causas de malaltia degudament acreditades per un metge d'Assistència Sanitària, o situació de baixa per incapacitat temporal de l'interessat/ada amb data anterior al moment de la comunicació de l'oferta de treball.*

*Per malaltia molt greu del cònjuge o familiar fins al 1r grau de consanguinitat o afinitat acreditada per certificat i llibre de família.*

*Renúncia a crida, per trobar-se en situació d'alta laboral independentment que la jornada siga a temps complet o parcial, fins a un màxim de tres crides.*

*Designació càrrec públic*

*Causas relatives a conciliació vida familiar i laboral, degudament acreditades.*

*Incapciat per maternitat.*

**TERCER.- PUBLICAR** el present acord en la pàgina web i seu electrònica, als efectes regulats en l'article 45 de la Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les AAPP."

Contra el present acord, que posa fi a la via administrativa, les persones i entitats interessades interposaran, d'acord amb els articles 112 et seq., així com 123 i 124 de la Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques

Amb caràcter previ, es podrà interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acord, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la data de notificació del present acord.

Directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de la data de notificació del present acord.

Això sense perjudici que puguen interposar-se qualsevol altre recurs administratiu o jurisdiccional que s'estime oportú.

El que es fa públic als efectes oportuns.

Riola, data de signa electrònica.

L'ALCALDESSA-PRESIDENTA:

JUDITH CAPELLINO VENTURA

(Document signat electrònicamentl com consta al marge)



Codi de Validació: CKXMGFP6JH4T59R42ZM7HWJKN | Verificació: <https://riola.sectelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 2